

ZARZĄDZENIE NR 37/2015
Dyrektora Miejsko-Gminnego Ośrodka Kultury w Mordach
z dnia 31 grudnia 2015 roku

w sprawie wprowadzenia zmian w *Regulaminie wynagradzania pracowników Miejsko-Gminnego Ośrodka Kultury w Mordach*

Na podstawie Rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015 r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz.U. z 2015 r. poz. 1798), zarządzam co następuje:

§1

W *Regulaminie wynagradzania pracowników Miejsko-Gminnego Ośrodka Kultury w Mordach* przyjętego Zarządzeniem Nr 15/2014 Dyrektora Miejsko-Gminnego Ośrodka Kultury w Mordach z dnia 18 lipca 2014 r. wprowadza się następujące zmiany:

- 1) uchyla się §6 pkt. 4;
- 2) w §8 dodaje się pkt. 4 w brzmieniu:
„§8 4. Dodatek funkcyjny jest wypłacany w terminie wypłaty wynagrodzenia.”;
- 3) w §9 pkt. 2 otrzymuje brzmienie:
„2. Warunkiem ustalenia prawa pracownika Ośrodka Kultury do dodatku za wieloletnią pracę jest udokumentowanie odpowiedniego okresu zatrudnienia w aktach osobowych pracownika.”;
- 4) w §9 pkt. 3 otrzymuje brzmienie:
„3. Jeżeli pracownik Ośrodka Kultury pozostawał równocześnie w więcej niż jednym stosunku pracy, przy obliczaniu okresu zatrudniania uprawniającego do dodatku uwzględnia się korzystniejszy dla pracownika okres zatrudnienia.”;
- 5) w §9 pkt. 4 otrzymuje brzmienie:
„4. Jeżeli w aktach osobowych pracownika jest brak odpowiedniej dokumentacji, warunkiem ustalenia prawa do dodatku jest udokumentowanie odpowiedniego okresu zatrudnienia przez pracownika.”;
- 6) w §9 pkt. 6 otrzymuje brzmienie:
„6. Dodatek wypłacany jest w terminie wypłaty wynagrodzenia:
a.) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym pracownik Ośrodka Kultury nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;

b.) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub prawa do wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.”;

7) w §10 dodaje się pkt. 5 w brzmieniu:

„§10 5. Dodatek specjalny jest wypłacany w terminie wypłaty wynagrodzenia.”;

8) w §11 pkt. 2 otrzymuje brzmienie:

„2. Warunkiem ustalenia prawa pracownika Ośrodka Kultury do nagrody jubileuszowej jest udokumentowanie odpowiedniego okresu zatrudnienia w aktach osobowych pracownika. Jeżeli pracownik Ośrodka Kultury pozostawał równocześnie w więcej niż jednym stosunku pracy, przy obliczaniu okresu zatrudniania uprawniającego do nagrody jubileuszowej uwzględnia się korzystniejszy dla pracownika okres zatrudnienia.”;

9) w §11 pkt. 5 otrzymuje brzmienie:

„5. Jeżeli w aktach osobowych brak jest odpowiedniej dokumentacji, warunkiem ustalenia prawa do nagrody jubileuszowej jest udokumentowanie odpowiedniego okresu zatrudnienia przez pracownika.”;

10) w §12 pkt. 2 otrzymuje brzmienie:

„2. Warunkiem ustalenia prawa pracownika Ośrodka Kultury do jednorazowej odprawy pieniężnej w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy jest udokumentowanie odpowiedniego okresu zatrudnienia w aktach osobowych pracownika. Jeżeli w aktach osobowych pracownika brak jest odpowiedniej dokumentacji, warunkiem ustalenia prawa do jednorazowej odprawy pieniężnej w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy jest udokumentowanie odpowiedniego okresu zatrudnienia przez pracownika.”;

11) w §12 pkt. 3 otrzymuje brzmienie:

„3. Jeżeli pracownik Ośrodka Kultury pozostawał równocześnie w więcej niż jednym stosunku pracy, przy obliczaniu okresu zatrudniania uprawniającego do jednorazowej odprawy pieniężnej w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy uwzględnia się korzystniejszy dla pracownika okres zatrudnienia.”;

§ 2

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od 1 grudnia 2015 r.

**Dyrektor Miejsko-Gminnego
Ośrodka Kultury w Mordach**

/-/ mgr Łukasz A. Wawryniuk